NOVIEMBRE 2026

Pluriempleo

Un fenómeno creciente

c-pconsultora.com.ar

Resumen

- El pluriempleo es un fenómeno persistente: creció casi 3 puntos entre 2017 y 2024 y en el 1° semestre de 2026 alcanzó al 11,1% de los ocupados, cerca del pico del año previo (11,2%).
- La mayoría de los pluriempleados son jefes de hogar y predominan las mujeres. Tienen mayor nivel educativo, se concentran entre los 35 y 49 años y, entre los asalariados, el pluriempleo es mayor en los públicos. Trabajan 43,7 horas semanales, un 18% más que quienes tienen un solo empleo.
- El pluriempleo se puede separar en dos mundos. El "tradicional" (Educación, Salud y Servicio doméstico, 44% del total) responde a la organización de esos sectores. El "emergente" (56%) responde a la búsqueda de flexibilidad y/o a la necesidad de compensar la pérdida de poder adquisitivo.
- El tradicional es mayormente femenino (78%) y de mayor edad. El emergente tiene más varones (60%) y es más joven. En el emergente la sobreocupación es la norma: el 56% trabaja más de 45 horas y el 20% más de 60, frente a un 26% de sobreocupados en el tradicional.
- Dentro del emergente, el "cuello blanco" (21%) combina mayores ingresos relativos, alta calificación y menor informalidad, y trabaja 46 horas semanales. El "cuello azul" (79%) tiene menores ingresos relativos, más varones, menor calificación y mayor informalidad, y trabaja 49 horas.
- El aumento del pluriempleo desde 2017 se explica en un 70% por el emergente de "cuello azul", un 18% por el de "cuello blanco" y un 12% por el tradicional. Los sectores de menores ingresos motorizaron la suba, lo que sugiere el peso de la crisis de ingresos.
- Los nuevos pluriempleados se concentran en el "cuello azul", son más jóvenes, tienen menor nivel educativo, una ocupación principal más precaria y están más sobreocupados que los persistentes.
- Los nuevos pluriempleados sufrieron una caída del 12,6% i.a. en el ingreso de su ocupación principal. El empleo adicional más que la compensa (ingreso total +28,2% i.a.), pero a costa de trabajar un 26% más de horas (48,3 semanales).

El pluriempleo es un fenómeno persistente. Alcances y limitaciones

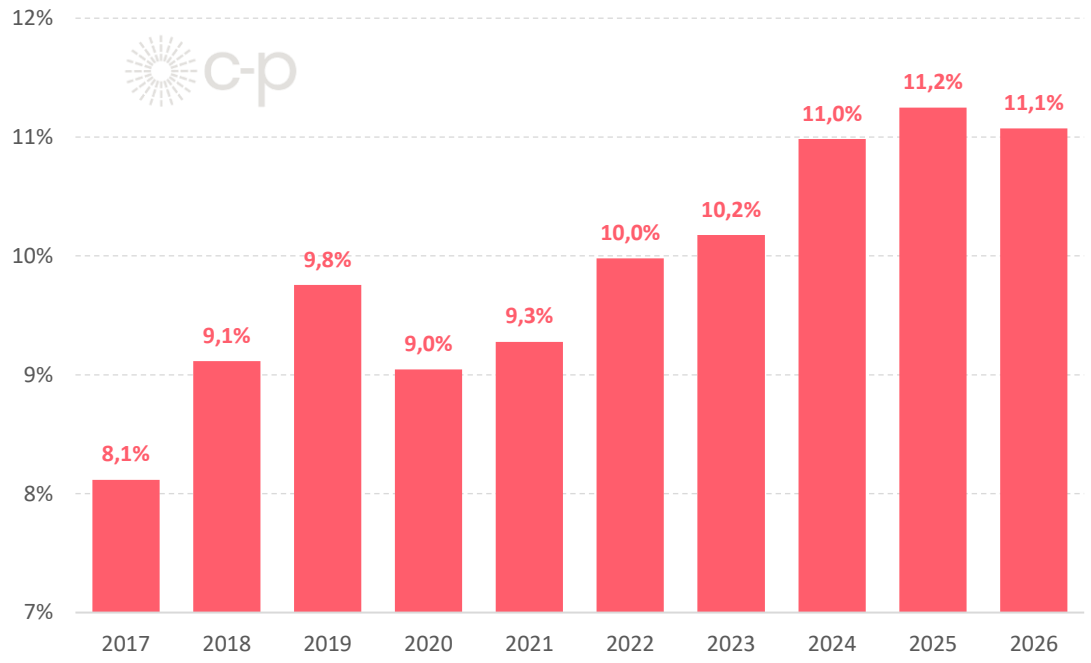
El pluriempleo es un fenómeno persistente. Después de haber crecido casi 3 puntos entre 2017 y 2024, desde entonces se mantiene en registros elevados, alcanzando un 11,1% en el 1° semestre de 2026.

En el marco de una década de estancamiento de la economía argentina y del surgimiento de fenómenos globales como la economía de plataformas, el mercado de trabajo viene sufriendo una transformación importante en los últimos años. Una de los fenómenos más relevantes en el último tiempo ha sido la expansión del pluriempleo.

El pluriempleo está definido como la situación de aquellos trabajadores que desempeñan dos o más ocupaciones de manera simultánea. Existen dificultades metodológicas para aproximarse al fenómeno en Argentina. La principal fuente de información, que será la que utilizaremos a lo largo del estudio, es la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) de INDEC, la encuesta más completa sobre las condiciones de vida de la población argentina. El cuestionario de esta encuesta relativo al pluriempleo es acotado, en tanto únicamente pregunta: (1) sobre la presencia de una ocupación adicional además de la principal, (2) cuántas ocupaciones son en total, (3) la cantidad de horas destinadas (obtenida por diferencia entre las horas totales y la de la ocupación principal) y (4) el ingreso adicional generado por este (o estos) empleo adicional (obtenido por diferencia). La limitación central es que el empleo adicional casi no se caracteriza, ya que el bloque de condiciones laborales –rama de actividad, categoría ocupacional, tamaño del establecimiento, calificación, registración, antigüedad, lugar de trabajo– se refiere exclusivamente a la ocupación principal.

Hecha esta aclaración, después de haber crecido con fuerza entre 2017 y 2024, desde entonces se mantiene en registros persistentemente altos: en el primer semestre de 2026, un 11,1% de los ocupados fueron pluriempleados, alcanzando prácticamente los mismos registros que el pico del año previo (11,2%).

GRAF. 1 - Tasa de pluriempleo en ocupados (en porcentaje, 1° semestre de cada año)



Fuente: C-P Consultora sobre la base de EPH-INDEC

Características de los pluriempleados

La mayoría de los pluriempleados son jefes de hogar y predominan las mujeres. La tasa de pluriempleo sube con el nivel educativo y la edad, hasta los 35-50 años**,** luego desciende. Dentro de los asalariados, el pluriempleo es mayor, especialmente en los públicos. Trabajan muchas horas.

El pluriempleo es un fenómeno con algunas tendencias generalizadas. Un 78% de los pluriempleados tienen dos ocupaciones y en mayor medida son jefes/as de hogar (64% del total). La participación de las mujeres es mayor (57% del total), mientras que más de la mitad está concentrado en el Gran Buenos Aires (53%). A nivel etario, la distribución de los pluriempleados aumenta a medida que se alcanza la edad activa de mayor plenitud (35 a 49 años), descendiendo después de eso. A su vez, el pluriempleo crece a medida que el nivel educativo se incrementa, alcanzando un pico en las personas con educación superior completa (42% del total). Un 64% de los pluriempleados son asalariados, destacando al interior los asalariados públicos (26% del total). En cuanto a la intensidad horaria, los pluriempleados trabajan 18% más de horas respecto a las personas con un solo empleo y un 44% de ellos son sobreocupados.

TAB. 1 - Rasgos principales del pluriempleo (1° semestre 2026)

	Pluriempleados	Una sola ocupación
Es jefe de hogar	64%	48%
Es mujer	57%	43%
Está en el GBA	53%	54%
Distribución de edad		
Rango 14-34	25%	35%
Rango 35-49	46%	37%
Rango 50+	29%	28%
Nivel educativo		
Hasta primaria completa	9%	14%
Desde secundaria incompleta hasta superior incompleta	49%	64%
Superior completa	42%	22%
Es asalariado	64%	64%
Es asalariado público	26%	13%
Intensidad de ocupación		
Subocupado	12%	13%
Ocupado pleno	44%	61%
Sobreocupado	44%	27%

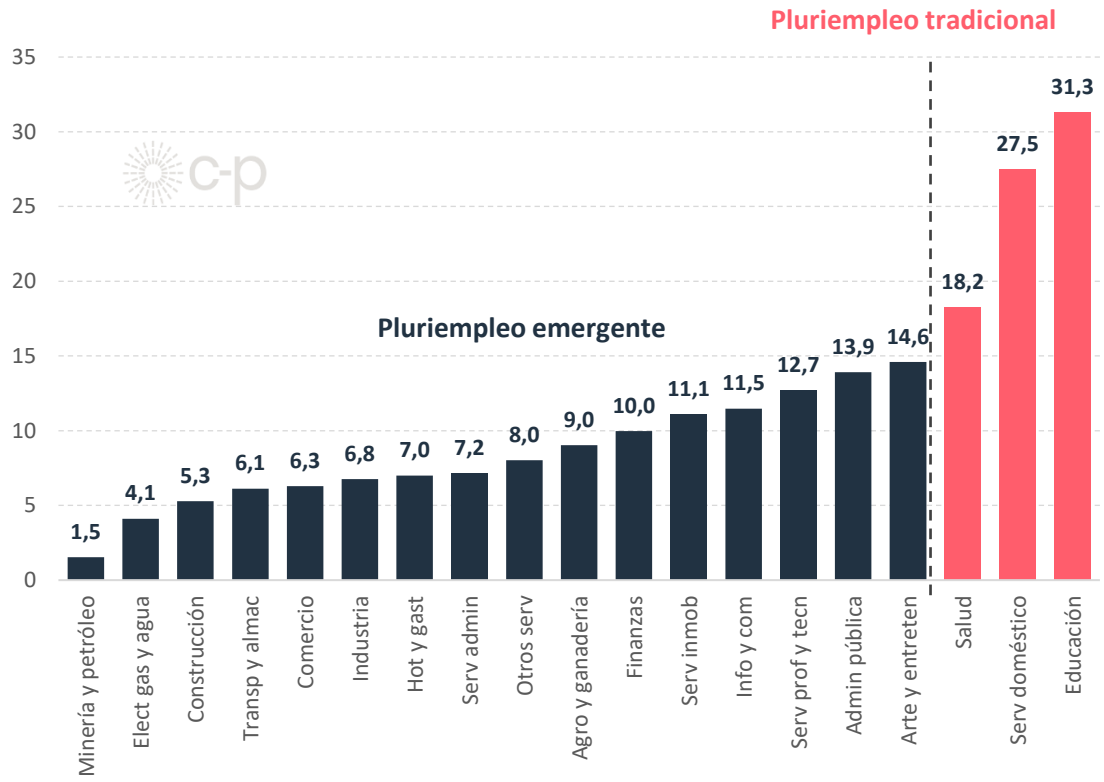
Fuente: C-P Consultora sobre la base de EPH-INDEC

Los dos mundos del pluriempleo

El pluriempleo se puede separar en dos mundos: "tradicional" y el "emergente". El primero responde a la lógica de la organización del sector, está compuesto por Educación, Salud y Servicio doméstico y representa el 44% del total. El segundo contiene al resto (56%) y responde a transformaciones tecnológicas/flexibilidad y/o a la necesidad de compensar la pérdida del poder adquisitivo.

El fenómeno muestra heterogeneidades importantes. Para entender mejor su complejidad, es posible diferenciar al pluriempleo entre dos grupos. El pluriempleo "tradicional" estará conformado por los trabajadores de los sectores de Educación, Salud y Servicio doméstico, que estructuralmente muestran una mayor tasa de pluriempleo producto de la forma en la que se organiza el trabajo y cuestiones idiosincráticas del tipo de ocupación, en particular del sector. Estos representan un 44% del total de las personas con más de un trabajo y su participación en el sector público es particularmente elevada (48% excluyendo al Servicio doméstico).

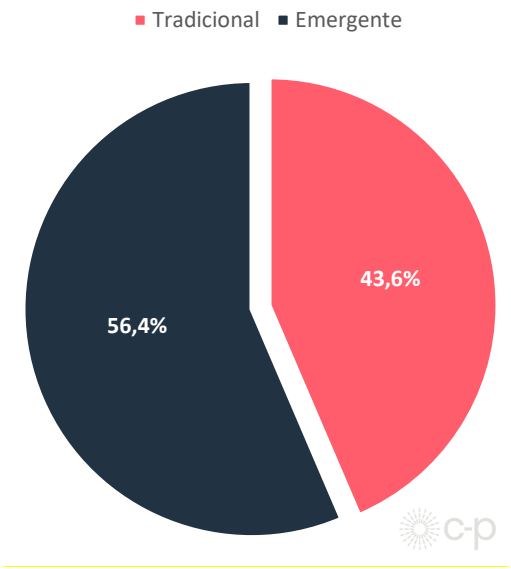
GRAF. 2 - **Tasa de pluriempleo por sector de actividad**



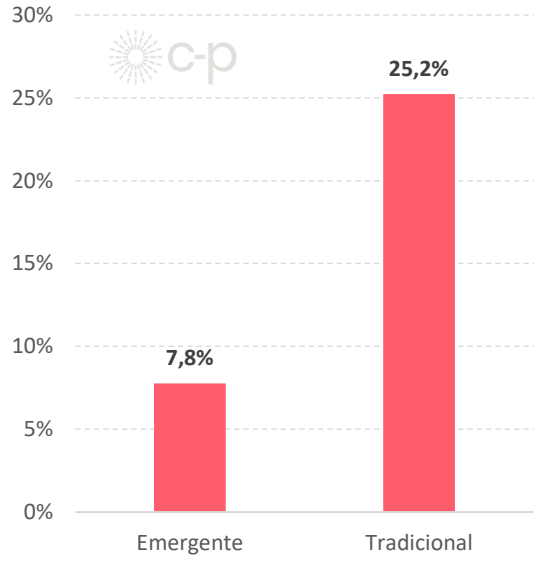
Fuente: C-P Consultora sobre la base de EPH-INDEC

Por su parte, el pluriempleo "emergente" agrupa al resto de los pluriempleados, un 54% del total. En estos casos, el fenómeno responde a dos factores: (i) la revolución tecnológica y los cambios en los paradigmas del trabajo, dónde conceptos como flexibilización, libertad o autogestión ganan lugar en el ideario de los trabajadores, y; (ii) la necesidad de sumar un trabajo adicional ante la caída del poder adquisitivo del ingreso principal.

GRAF. 3 - Participación en el pluriempleo según grupo (1° semestre 2026)



GRAF. 4 - Tasa implícita de pluriempleo según grupo (1° semestre 2026)



Fuente: C-P Consultora sobre la base de EPH-INDEC

Pluriempleo tradicional: mujeres adultas. Pluriempleo emergente: varones jóvenes

El pluriempleo tradicional tiene una alta presencia de mujeres (78%) y una estructura etaria más avanzada. Sacando al empleo de casas particulares, la mayor parte trabaja en el sector público. El emergente tiene más varones (60%) y una composición más joven.

El pluriempleo tradicional se caracteriza por una elevada feminización (78% del total). Esto se debe a que en estos sectores el empleo femenino es mayoritario: Educación tiene un 68% de mujeres, Salud un 64% y Servicio doméstico un 98%. Ahora bien, la tasa de pluriempleo al interior de este subgrupo, es mayor en hombres (28%) que en mujeres (25%).

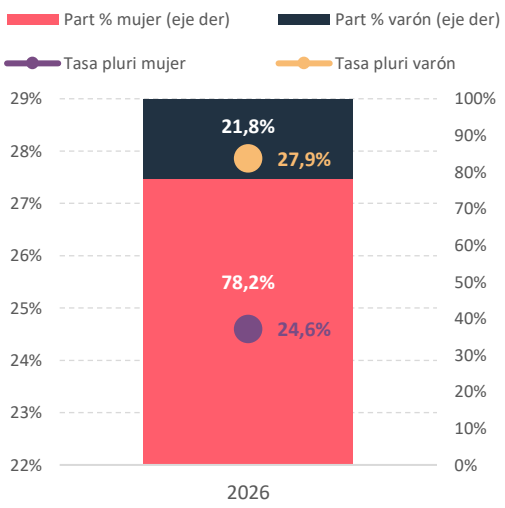
En el pluriempleo emergente la mayor participación al interior de este subgrupo es masculina (60% del total), que también está explicado por una mayor participación de varones en el conjunto agregado (64% del total). Sin embargo, la tasa de pluriempleo es mayor en mujeres (9%) que en varones (7%).

En lo que respecta a la distribución etaria, el pluriempleo tradicional se caracteriza por una mayor participación de personas más avanzadas en edad. El segmento mayoritario es el de 35-49 años (45% del total), que además tiene la mayor tasa de pluriempleo al interior. Luego le sigue el segmento de 50-64 años, que acapara un 33% de total. Si además sumamos un 2,8% que tiene más de 65 años, las personas con más de 50 años suman un 36,4%

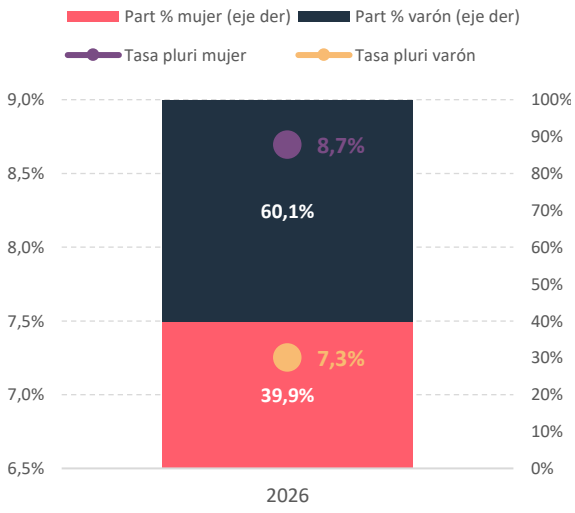
del total. La contracara de esto es que los más jóvenes (14 a 34 años) alcanzan tan solo un 18% de participación.

Por su parte, el pluriempleo emergente muestra una distribución etaria más joven. La franja etaria de 35-49 años también acapara la mayor parte de la población (47%) y tiene la mayor tasa de pluriempleo (10%). Ahora bien, el segmento joven (14 a 34 años) concentra un 30% del total de los pluriempleados, prácticamente duplicando la participación de los pluriempleados tradicional. Esto tiene como contracara que la participación de las personas de más de 50 años (24%) es menor respecto al pluriempleo tradicional.

GRAF. 5 - Tasa de pluriempleo y participación según género. Pluriempleo tradicional. 1S-26



GRAF. 6 - Tasa de pluriempleo y participación según género. Pluriempleo emergente. 1S-26



Fuente: C-P Consultora sobre la base de EPH-INDEC

Los pluriempleados trabajan más horas, pero dentro de los emergentes hay más sobreocupación

Los pluriempleados trabajan 43,7 horas semanales frente a 37 horas de las personas con un solo empleo. En el tradicional, solo el 26% está sobreocupado (más de 45 horas) y el 56% trabaja menos de 40 horas. En el emergente la sobreocupación es la norma (56% trabaja más de 45 horas). El 20% trabaja más de 60hs semanales (+ de 12hs por dia).

Los pluriempleados trabajan casi 7 horas más por semana que las personas con un solo empleo. Mientras las personas con un solo empleo trabajan 37 horas a la semana, las personas con más de una ocupación trabajan, en promedio, 43,7 horas semanales (un 18%

más). Ahora bien, detrás de este comportamiento generalizado, también se observa una heterogeneidad importante entre el pluriempleo tradicional y el pluriempleo emergente.

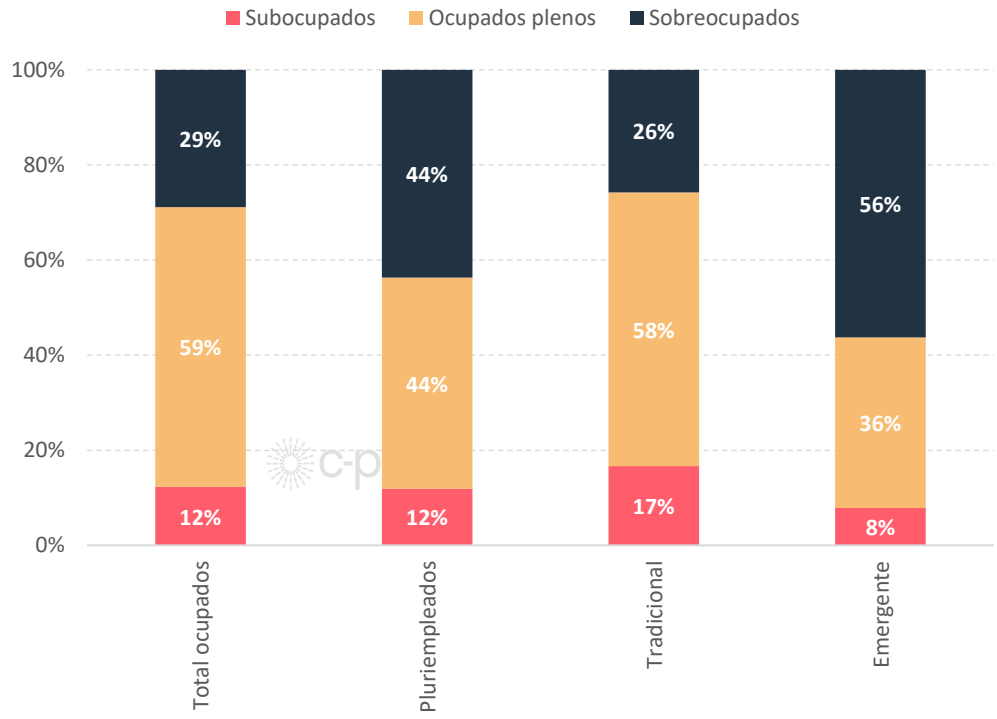
En el subgrupo **tradicional**, los **pluriempleados trabajan en promedio 37 horas semanales**, 9 horas más (+30%) respecto a las personas de los mismos sectores que tienen un solo empleo (28 horas) pero **una cantidad de horas similar a las personas con un solo empleo del total general**.

Por su parte, en el pluriempleo emergente, los individuos trabajan en promedio 49 horas semanales, 10 horas más (+27%) que las personas con un solo empleo (39 horas). Es decir, **trabajan más de un día extra respecto a las personas con un solo empleo.**

Si bien las brechas entre pluriempleados y personas con un solo empleo son similares en sendos subgrupos (en porcentaje), se observa que dentro del pluriempleo tradicional la mayor parte de las personas trabajan menos de 40 horas semanales (56%), lo cual responde a las características de los sectores en cuestión (un 70% de las personas con un solo empleo dentro de estos sectores trabaja menos de 40 horas). Por su parte, **solamente un 26% está sobreocupado** (más de 45 horas semanales) y, al interior, 9 puntos porcentuales corresponden a personas que trabajan más de 60 horas promedio semanales.

Dentro del pluriempleo emergente la sobreocupación pareciera ser la norma: un 56% del total trabaja más de 45 horas, y, dentro de esto, 20 puntos corresponden a personas que trabajan más de 60 horas semanales promedio, es decir, más de 12 horas por día. Esto muestra un elevado nivel de sobreocupación y una mayor intensidad horaria en este subgrupo de sectores: representan un 74% del total de los pluriempleados sobreocupados. En sentido contrario, el porcentaje de pluriempleados que trabaja menos de 40 horas es de tan solo un 29%, sensiblemente por debajo del pluriempleo tradicional.

GRAF. 7 - **Nivel de ocupación según tipo de pluriempleo (1° semestre 2026)**



Fuente: C-P Consultora sobre la base de EPH-INDEC

Flexibilidad o compensación
Dos caminos al segundo empleo

Dentro del subgrupo emergente, el pluriempleo puede deberse a la búsqueda de flexibilidad o compensar la crisis de ingresos.

El pluriempleo “cuello blanco” se relaciona con mayor ingreso relativo: con predominio femenino, alta calificación y nivel educativo. Trabajan 46 horas semanales promedio y tienen menor informalidad que el promedio.

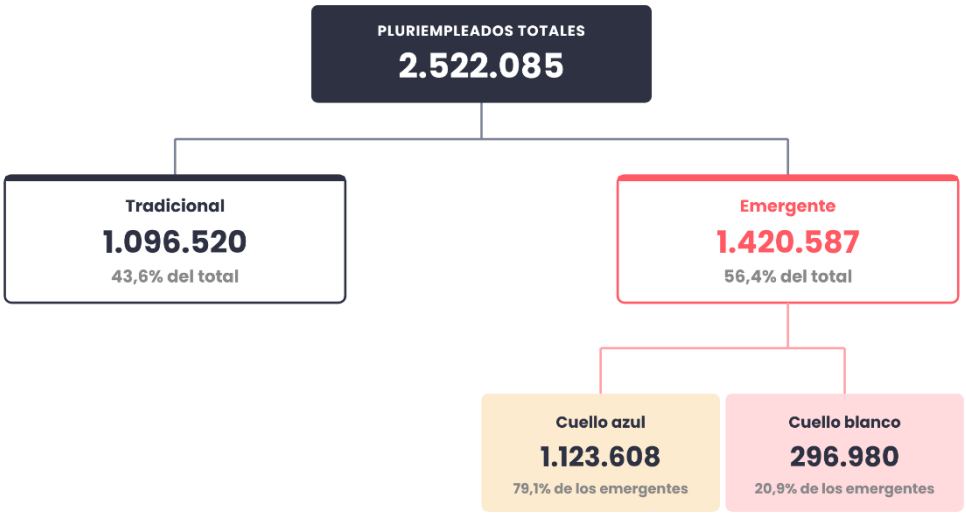
En los “cuello azul” con menor ingreso relativo, con predominio masculino, menor calificación y nivel educativo, trabajan 49 horas semanales promedio y tienen una informalidad mayor.

A pesar de las características generales mencionadas, al interior del subgrupo emergente conviven realidades diferentes entre sí. Una parte se explica por el aumento en la diversificación laboral, producto de las tendencias generadas por las nuevas tecnologías, el auge del empleo *freelance* y un cambio mundial de paradigma hacia la búsqueda de múltiples fuentes de ingreso. Por el otro lado, la caída del ingreso real es otro de los factores que explica una porción del pluriempleo: frente a la crisis de ingresos generalizada, las personas buscan compensar con un empleo adicional la caída del ingreso principal.

Para intentar captar estos dos fenómenos, si al interior del pluriempleo emergente cruzamos la intensidad de trabajadores calificados (profesionales + técnicos) y el porcentaje de personas en el quintil 5 del ingreso per cápita familiar y separamos por sector de actividad, se observan dos universos diferentes.

En un cuadrante noreste se concentra **el pluriempleo emergente “cuello blanco”,** dónde se encuentran los sectores de Servicios profesionales y técnicos, Finanzas, Información y comunicaciones y Arte y entretenimiento. Estos representan un 21% del pluriempleo emergente y su tasa de pluriempleo alcanza un 12,7%. Por su parte, el otro segmento es el **pluriempleo emergente “cuello azul”**, conformado por el resto de los sectores y dónde destacan Administración pública, Industria, Hoteles y restaurantes. Estos representan un 79% del pluriempleo emergente y la tasa de pluriempleo es del 7%.

ESQ. 1 - **Composición del pluriempleo. 1° semestre 2026**

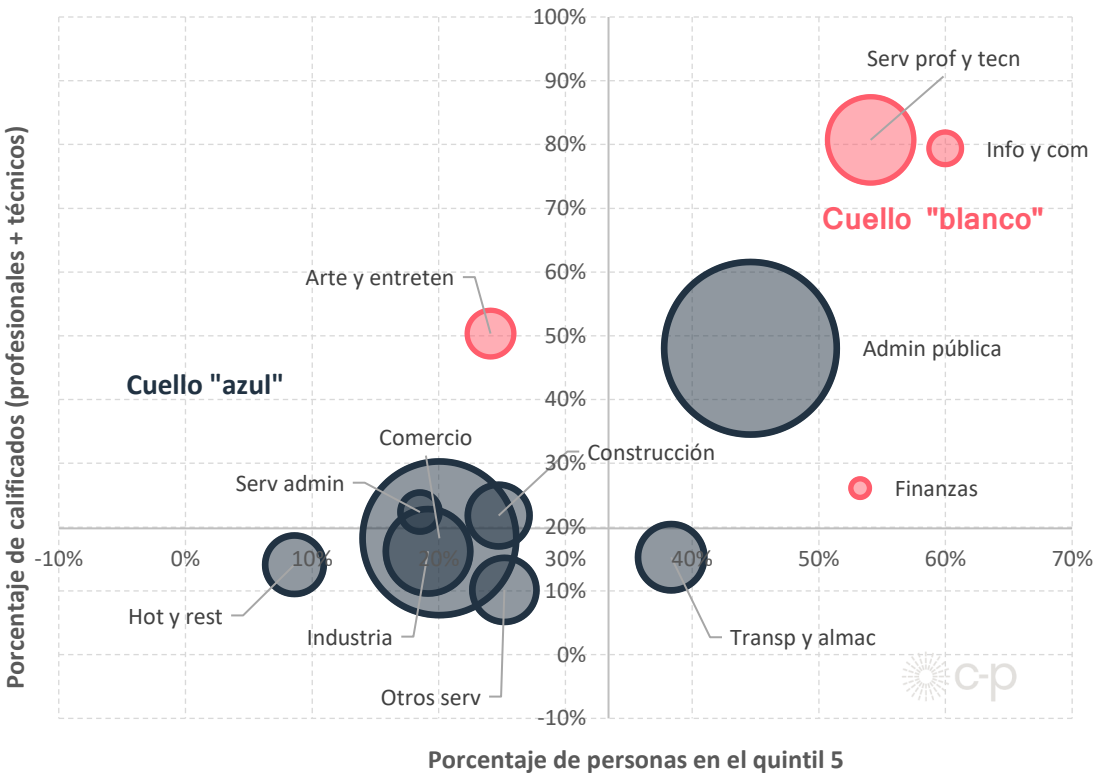


Fuente: C-P Consultora sobre la base de EPH y CGI, INDEC.

Nota: Se consideraron las participaciones de la EPH y se realizó la expansión a total país a partir de los datos CGI, INDEC

Si bien en términos etarios muestran una distribución similar, el pluriempleo "cuello blanco" es más feminizado (47%) respecto al "cuello azul" (38%). Respecto a su calificación, el pluriempleo "cuello blanco" tiene un 66% de personas calificadas (profesionales + técnicos), mientras que el pluriempleo "cuello azul" tiene tan solo un 25%. Esto se refleja también en el nivel educativo de cada subgrupo: el 57% del pluriempleo "cuello blanco" cuenta con educación superior completa, mientras que en el "cuello azul" la participación es de un 27%. En cuanto a la formalidad, se observa que los pluriempleados "cuello azul" cuentan con una tasa de informalidad mayor (41%) respecto al "cuello blanco" (36%). Por último, los pluriempleados "cuello azul" trabajan más horas (49 horas semanales promedio) que los "cuello blanco" (46 horas semanales promedio).

GRAF. 8 - **Porcentaje de calificados (eje y) y porcentaje de personas en el quintil 5 (eje x) por sector de actividad en el pluriempleo emergente. 1° semestre 2026.**



Fuente: C-P Consultora sobre la base de EPH-INDEC.

Nota: el tamaño de la esfera corresponde al tamaño del sector

Un fenómeno estructural con novedades

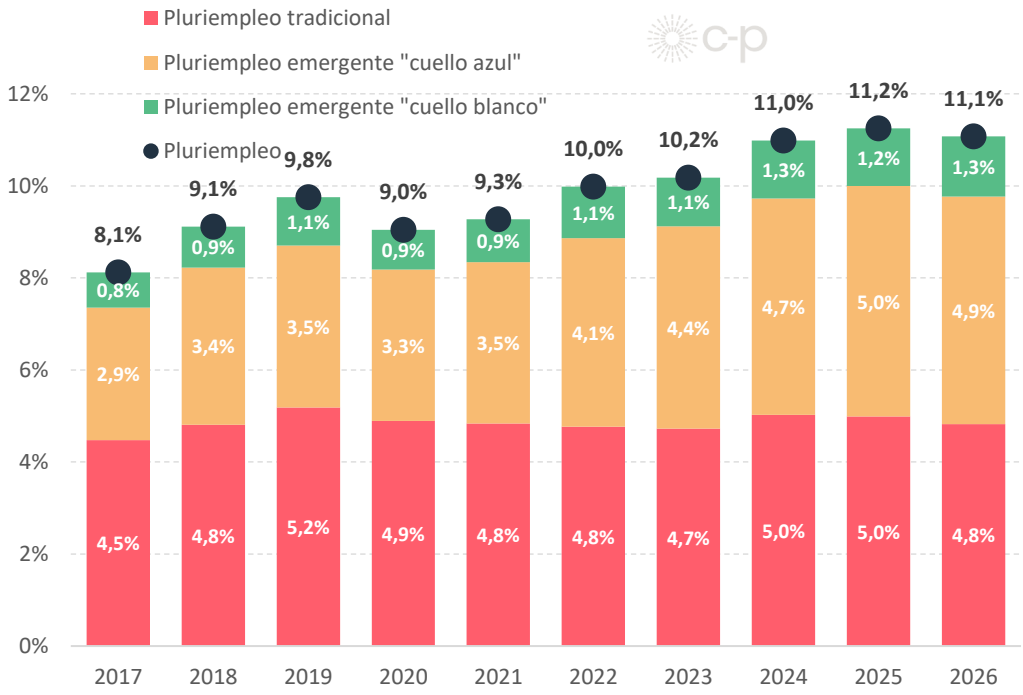
El aumento del pluriempleo desde 2017 se puede separar en 3 partes: el 70% se explica por los emergentes de “cuello azul”, el 18% por emergentes de “cuello blanco” y el 11% por los tradicionales. Los sectores de menor ingreso motorizaron el aumento del pluriempleo, lo cual sugiere la importancia de la crisis de ingresos. Los de cuello blanco duplicaron su tasa específica, lo que resalta la búsqueda de flexibilidad o de mayor ambición.

El pluriempleo mostró una suba importante desde el año 2017. Ahora bien, como reseñamos a lo largo de este trabajo, se observa que al interior conviven realidades muy diferentes: sectores que cuentan con una elevada tasa de pluriempleo crecieron, muchos trabajadores salieron a buscar un segundo empleo para compensar la crisis generalizada de ingresos de

los últimos años y a la vez también hubo un auge de nuevas formas de organizar el trabajo que potenciaron el crecimiento del pluriempleo.

Si observamos la tasa de pluriempleo entre 2017 y 2026, se observa que todos los subgrupos analizados aumentaron su incidencia sobre la tasa de pluriempleo, es decir, que aumentaron su tasa de pluriempleo. **El pluriempleo emergente "cuello azul" fue el que más aportó al crecimiento del fenómeno.** En un contexto de deterioro de los ingresos generalizado, **los pluriempleados emergentes "cuello azul" aumentaron un 107% en cantidad de personas, pasando de representar un 45% del total del fenómeno a un 56%**. El 70% del crecimiento del pluriempleo total se explica por el crecimiento de este segmento. Por su parte, **el pluriempleo emergente "cuello blanco" también creció con fuerza: este sector se expandió un 108%,** explicando un 18% del incremento del pluriempleo entre puntas. Por último, **el pluriempleo tradicional, el más estructural, también mostró una expansión importante (+30%), aunque más moderada respecto a los otros subgrupos, explicando un 12% del crecimiento del pluriempleo entre 2017 y 2025**.

GRAF. 9 - **Tasa de pluriempleo y aporte por grupo (1° semestre de cada año)**



Fuente: C-P Consultora sobre la base de EPH-INDEC

Trayectorias de los nuevos pluriempleados

Realizando un estudio de pool de paneles, se observa que los nuevos pluriempleados presentan un perfil sociodemográfico más acentuado que los pluriempleados persistentes.

Los nuevos pluriempleados se concentran en los emergentes “cuello azul”, son más jóvenes y cuentan con un nivel educativo más bajo respecto a los persistentes. Provienen de categorías ocupacionales más precarias y están más sobreocupados. En síntesis, el nuevo pluriempleo es de peor calidad, acorde a la expansión de la informalidad y el cuentapropismo que vivimos en los últimos años.

Con el fin de identificar a los nuevos pluriempleados y abordar sus trayectorias individuales, realizamos un estudio mediante el análisis de *pool de paneles*. Nuestro ejercicio tomó datos del último año de la EPH (3T25-2T26) y conformó un pool con las trayectorias de los trabajadores. Esto nos permitió trazar una caracterización sociodemográfica de los nuevos pluriempleados, con el objetivo de identificar nuevas tendencias en este grupo.

TAB. 2- Diferencias entre pluriempleados nuevos y persistentes (pool de paneles anuales, 3T25-2T26)

	Persistentes	Nuevos
Grupo		
Tradicional	53%	39%
Emergente "cuello azul"	37%	52%
Emergente "cuello blanco"	10%	9%
Es jefe de hogar	70%	58%
Es mujer	56%	56%
Está en el GBA	48%	51%
Distribución de edad		
Rango 14-34	16%	29%
Rango 35-49	54%	46%
Rango 50+	30%	25%
Nivel educativo		
Hasta primaria completa	6%	11%
Desde secundaria incompleta hasta superior incompleta	36%	57%
Superior completa	57%	32%
Categoría ocupacional		
Asalariado registrado	62%	46%
Asalariado no registrado	11%	19%
Cuentapropista	13%	20%
Casas particulares	15%	15%
Intensidad de ocupación		
Subocupado	37%	39%
Ocupado pleno	18%	12%
Sobreocupado	45%	49%

Fuente: C-P Consultora sobre la base de EPH-INDEC

El perfil de los nuevos pluriempleados (aquellos que tenían una sola ocupación un año atrás y en el momento de la encuesta declaran tener más de una) **se diferencia de los pluriempleados persistentes**. En línea con el crecimiento que se observa en la cantidad de pluriempleados emergentes de "cuello azul", el estudio de panel confirma la mayor participación de este grupo en los nuevos pluriempleados. Una diferencia importante reside en que **una menor porción de los nuevos pluriempleados son jefes de hogar, lo cual habla de la incorporación de trabajadores adicionales del hogar**. En esta línea, **los nuevos pluriempleados presentan un perfil etario más joven**, con aproximadamente **el doble de participación de las personas en la franja 14-29 años** respecto a los pluriempleados persistentes. Esto se refleja también en el nivel educativo, dónde **los nuevos pluriempleados tienen un perfil con menor nivel educativo** respecto a los persistentes.

En cuanto a su categoría ocupacional, **la ocupación principal de los nuevos pluriempleados es más precaria**: la participación de los asalariados registrados es menor, mientras que crecen con fuerza el cuentapropismo y los asalariados no registrados. Esto podría estar indicando que el pluriempleo oficia como refugio frente a la caída del ingreso de la ocupación principal. Por último, al analizar según la intensidad de la ocupación, se observa que **los nuevos pluriempleados muestran mayores niveles de sobreocupación respecto a los pluriempleados persistentes**.

Las motivaciones del pluriempleo

Los nuevos pluriempleados sufrieron una importante caída de su ingreso principal, lo que podría haberlos motivado a buscar un empleo adicional. Si bien los ingresos totales muestran un crecimiento, esto se da a costa de un importante incremento en las horas trabajadas y un elevado nivel de sobreocupación, dónde destacan los subgrupos emergente "cuello blanco" y "cuello azul".

Para analizar las motivaciones de los nuevos pluriempleados, realizamos un ejercicio de pool de paneles con la dinámica de los ingresos y las horas trabajadas de los nuevos pluriempleados en los dos últimos trimestres (aquellos que un año atrás tenían un solo empleo y que un año después eran pluriempleados).

TAB. 3- Ingresos y horas trabajadas de los nuevos pluriempleados (pool de paneles, 1T26-2T26)

1S26 - Nuevos pluriempleados	Ingreso ocupación principal	Ingreso total	Horas semanales en t0	Horas semanales en t1	Variación de las hs	% de sobreocupados	% de los nuevos pluriempleados
	Var % del promedio	Var % del promedio					
Tradicional	-11,2%	29,7%	29,3	41,9	43,0%	28,9%	29%
Emergente cuello azul	-14,0%	26,0%	42,2	50,3	19,4%	63,2%	65%
Emergente cuello blanco	-3,7%	46,6%	41,2	56,5	37,3%	61,5%	6%
Total	**-12,6%**	**28,2%**	**38,4**	**48,3**	**25,8%**	**51,3%**	**100%**

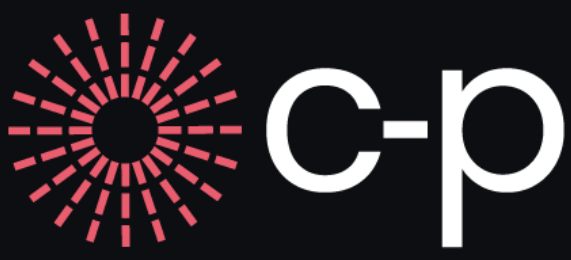
Fuente: C-P Consultora sobre la base de EPH-INDEC

El total de los nuevos pluriempleados muestran una caída importante del ingreso promedio de la ocupación principal (-12,6% i.a.). Al interior de cada subgrupo, se observa que los emergentes de "cuello azul" (-14%) son los que más sufrieron una contracción de sus ingresos, seguido de los tradicionales (-11,2%) y los emergentes "cuello blanco" (-3,7%). Así, la caída de los ingresos de los nuevos pluriempleados podría haber motivado a los individuos a buscar otro empleo que le permita compensar sus menores ingresos. Esta caída fue más acentuada en las ocupaciones con menores ingresos relativos (cuello azul),

El crecimiento del ingreso total de los nuevos pluriempleados (+28,2% i.a.) **muestra que el trabajo adicional le permite a los nuevos pluriempleados más que compensar esta caída de ingresos**. Al interior de cada subgrupo, todos muestran un importante incremento, destacando los emergentes "cuello blanco" (+46,6% i.a.), seguidos de tradicional (+29,7%) y emergente "cuello azul" (+26%).

Ahora bien, **los mayores ingresos totales se obtienen a costa de un fuerte incremento de la jornada laboral**. Los nuevos pluriempleados trabajan en promedio 48,3 horas semanales, **un 26% más que un año atrás**. Al interior de los subgrupos se **destaca la dinámica del pluriempleo emergente de "cuello blanco"**, que pasa de 41 a 57 horas semanales (+37,3%) y muestra una tasa de sobreocupación elevada (61,5% de los nuevos pluriempleados). Esto expone una **tendencia a la intensificación del tiempo de trabajo en ocupaciones calificadas**, donde la extensión de la jornada se apoya en culturas laborales de alto rendimiento y disponibilidad permanente. En estos sectores, **sumar proyectos, clientes o empleos aparece como una estrategia individual de crecimiento, aun cuando implique jornadas que superan con holgura los límites habituales**. Por su parte, el resto de los subgrupos también muestra un importante incremento de las horas trabajadas. Los nuevos pluriempleados del subgrupo emergente "cuello azul" muestran un menor crecimiento de las horas trabajadas (+19,4%), pero su tasa de sobreocupación es particularmente elevada (63% del total) y supera a las de cuello blanco. Los nuevos pluriempleados del subgrupo tradicional son los que muestran un mayor crecimiento de las horas trabajadas (+42%), aunque su tasa de sobreocupación (29%) es la menor de los tres.


Friedrich
Ebert
Stiftung


c-p